



Государственное автономное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
**"Институт развития образования
Республики Татарстан"**

**ЗАЩИТА ЗАКОННЫХ ТРУДОВЫХ ПРАВ
УЧИТЕЛЕЙ И КЛАССНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Подготовил:

**ДОЦЕНТ КАФЕДРЫ СОВРЕМЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ**

И ПРОЕКТИРОВАНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ


КАНД. ИСТ. НАУК СЯПИН В.А.


Содержание:



- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 08.06.2020) «Об образовании в Российской Федерации». Общие положения.
- Статья № 44, 47, 48 ФЗ «Об образовании».
- Коллективный договор на страже учителей.
- Права учителей и родителей.


Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 08.06.2020) «Об образовании в Российской Федерации».

- ▶ Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются общественные отношения, возникающие в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование (далее - отношения в сфере образования).
- ▶ образовательный стандарт - совокупность обязательных требований к высшему образованию по специальностям и направлениям подготовки, утвержденных образовательными организациями высшего образования, определенными настоящим Федеральным законом или указом Президента Российской Федерации;
- ▶ федеральные государственные **требования** - обязательные требования к минимуму содержания, структуре дополнительных предпрофессиональных программ, условиям их реализации и срокам обучения по этим программам, утверждаемые в соответствии с настоящим Федеральным законом уполномоченными федеральными органами исполнительной власти;

- 
- **Образовательная деятельность** - деятельность по реализации образовательных программ;
 - **Организация, осуществляющая обучение**, - юридическое лицо, осуществляющее на основании лицензии наряду с основной деятельностью образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности;
 - **Педагогический работник** - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
 - **Учебный план** - документ, который определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности и, если иное не установлено настоящим Федеральным законом, формы промежуточной аттестации обучающихся;

- 
- **Качество образования** - комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки обучающегося, выражающая степень их соответствия федеральным государственным образовательным стандартам, образовательным стандартам, федеральным государственным требованиям и (или) потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы;
 - **Отношения в сфере образования** - совокупность общественных отношений по реализации права граждан на образование, целью которых является освоение обучающимися содержания образовательных программ (образовательные отношения), и общественных отношений, которые связаны с образовательными отношениями и целью которых является создание условий для реализации прав граждан на образование;
 - **Участники образовательных отношений** - обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность;

- 
- 
- **Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;**
 - **Автономия образовательных организаций, академические права и свободы педагогических работников и обучающихся, предусмотренные настоящим Федеральным законом, информационная открытость и публичная отчетность образовательных организаций;**
 - **Отношения в сфере образования регулируются Конституцией Российской Федерации, настоящим Федеральным законом, а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования (далее - законодательство об образовании).**



➤ **Основными задачами правового регулирования отношений в сфере образования являются:**

➤ 1) обеспечение и защита конституционного права граждан Российской Федерации на образование;


➤ 2) создание правовых, экономических и финансовых условий для свободного функционирования и развития системы образования Российской Федерации;

➤ 3) **создание правовых гарантий для согласования интересов участников отношений в сфере образования;**

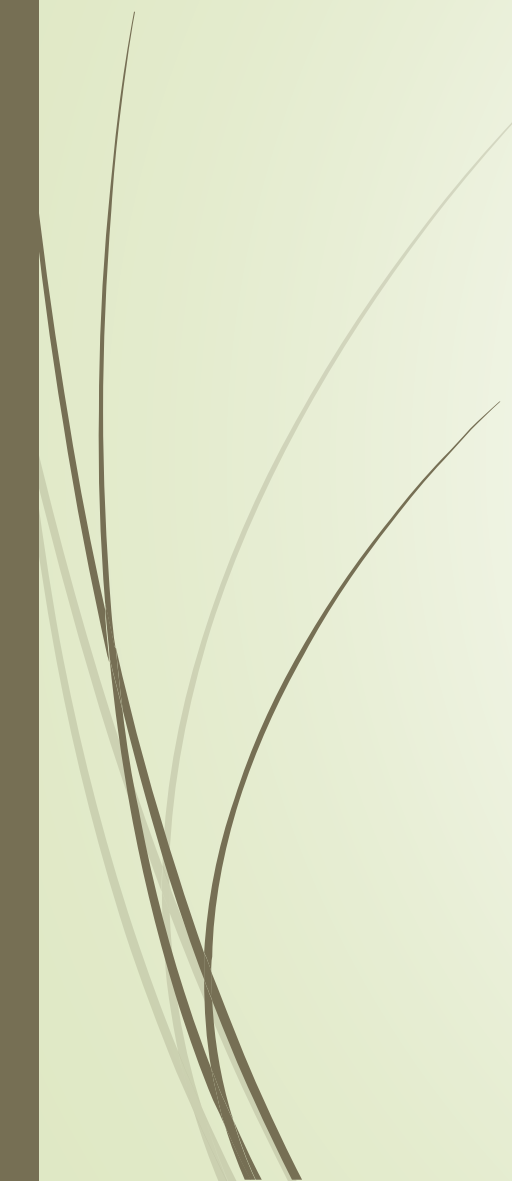
➤ 4) **определение правового положения участников отношений в сфере образования;**

Статья 44. Права, обязанности и ответственность в сфере образования родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся

- **Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся имеют преимущественное право на обучение и воспитание детей перед всеми другими лицами. Они обязаны заложить основы физического, нравственного и интеллектуального развития личности ребенка.**
- **Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся имеют право: знакомиться с уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность, лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с учебно-программной документацией и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности; знакомиться с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями, а также с оценками успеваемости своих детей;**
- **Принимать участие в управлении организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в форме, определяемой уставом этой организации;**





**Родители (законные представители)
несовершеннолетних обучающихся обязаны:**

- **соблюдать правила внутреннего распорядка организации, осуществляющей образовательную деятельность, правила проживания обучающихся в интернатах, требования локальных нормативных актов, которые устанавливают режим занятий обучающихся, порядок регламентации образовательных отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений;**
 - **уважать честь и достоинство обучающихся и работников организации, осуществляющей образовательную деятельность.**
- 





Статья 47.

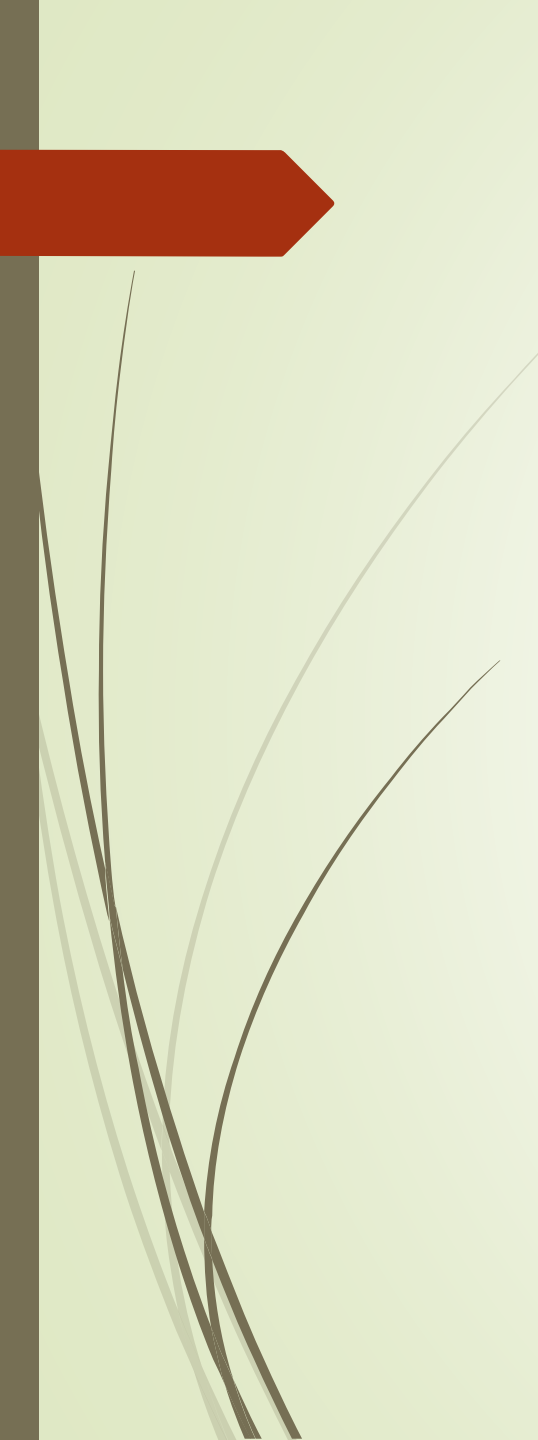
Правовой статус педагогических работников. Права и свободы педагогических работников, гарантии их реализации

- 
- 
- **Под правовым статусом педагогического работника понимается совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.**
 - **В Российской Федерации признается особый статус педагогических работников в обществе и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности. Педагогическим работникам в Российской Федерации предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.**

► Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

- 1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;**
- 2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;**
- 3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);**
- 4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;**
- 5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;**

- 
- 
- **7) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;**
 - **8) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;**
 - **9) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;**
 - **10) право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;**
 - **11) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.**



**Статья 48.
Обязанности и
ответственность
педагогических
работников.**



► Педагогические работники обязаны:

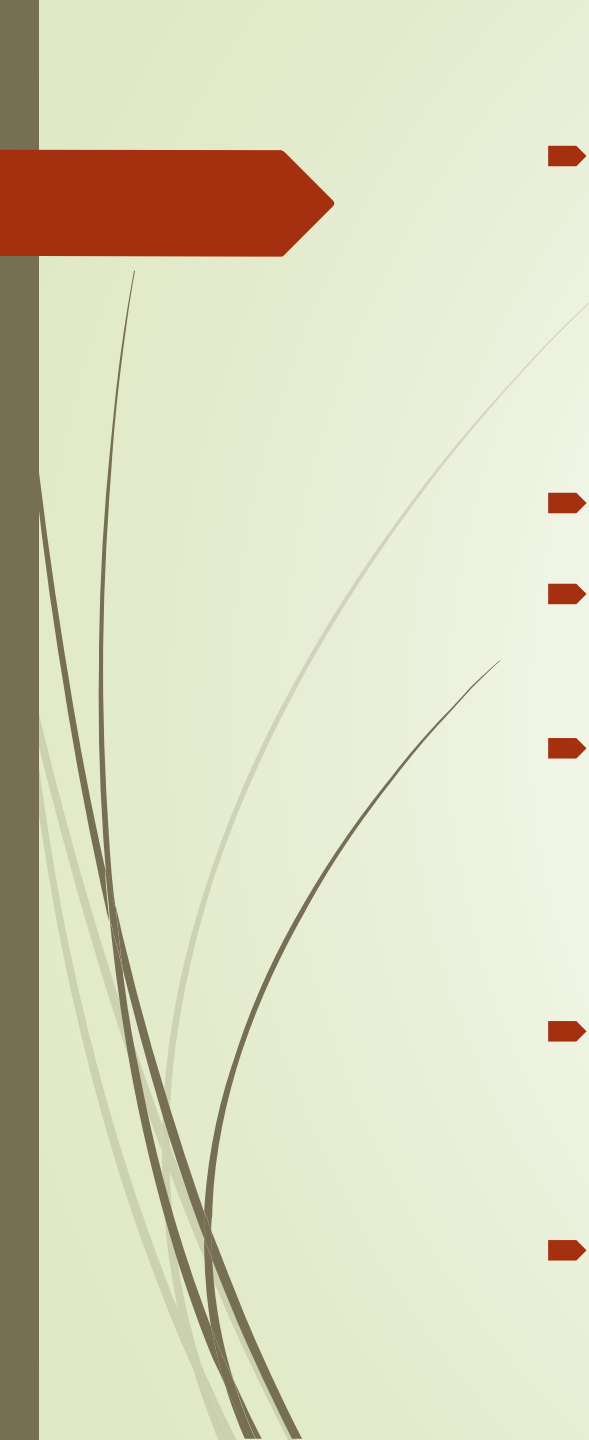
1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- 
- **6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;**
 - **7) систематически повышать свой профессиональный уровень;**
 - **8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;**
 - **9) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;**
 - **10) проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;**
 - **11) соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего**



Коллективный договор на страже учителей.

► **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР СОСТОИТ ИЗ:**

| | |
|--|-----------|
| 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ | 3 |
| 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ | 5 |
| 3. ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ | 11 |
| 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА | 12 |
| 5. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА | 18 |
| 6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ | 23 |
| 7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ | 29 |
| 8. ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ | 31 |
| 9. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | 34 |
| 10. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА | 38 |
| 11. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА | 39 |
| 12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ | 39 |
| ПРИЛОЖЕНИЯ | 42 |

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

- 1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками (далее - стороны) и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Государственном Бюджетном Общеобразовательном Учреждении _____.
- 1.2. В настоящем коллективном договоре используются следующие понятия:
работодатель _____. **представители работодателя** – директор, действующий **на основании Устава учреждения, а также лица, уполномоченные им в установленном законодательством Российской Федерации** порядке, которые выполняют функции работодателя в пределах предоставленных им полномочий;
работники - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с ГБОУ _____. профсоюзный комитет, **профком** - выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации работников ГБОУ _____. **Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений** ГБОУ _____, заключению, контролю исполнения коллективного договора - постоянно действующий орган социального партнерства на локальном уровне, созданный на равноправной основе по решению сторон и действующий на основании утвержденного сторонами положения.

1.3. Основой для заключения коллективного договора являются:



- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ);
- Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- 1.4. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя **по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий**, льгот и преимуществ, мер социальной поддержки работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.
- 1.6. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации.




**➤ Права учителей и
родителей.**

УЧИТЕЛЬ/КЛАССНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ИМЕЕТ ПРАВО НА:

- Защиту профессиональной чести и достоинства
- Защиту человеческого достоинства, если оно нарушено со стороны администрации, ученика или его родителей (законных представителей).
- Участие в управлении школой в соответствии с Уставом школы.
- Высказывание в корректной форме (устно или письменно) критических замечаний о деятельности любого работника школы или системы образования, а также претензий и замечаний к ребенку в деликатной форме.
- Условия для осуществления учебно-воспитательного процесса, получение рабочего места, оборудованного в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и нормами охраны труда, снабженного необходимыми пособиями
- Выдвижение своей кандидатуры на любую выборную должность в педагогическом коллективе.

- 
- 
- Свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников.
 - Установление требований к поведению учащихся на занятиях. Эти правила не должны ущемлять достоинство ученика и противоречить Уставу школы и настоящим Правилам.
 - Отказ от административных поручений, не связанных с выполнением своих должностных обязанностей и конкретных обязательств.
 - Конфиденциальность дисциплинарного расследования, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, в том числе при необходимости защиты интересов обучающихся; знакомится с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, и предоставление по ним объяснений.
 - Творчество, инициативу в освоении образовательных и развивающих программ
 - Обращение индивидуально или в составе группы лиц к уполномоченному по правам участников образовательного процесса, а также в любые вышестоящие инстанции с заявлениями, предложениями, жалобами.

- 
- Предупреждение о замене уроков заранее.
 - Отгулы за работу в выходные и праздничные дни, оплату труда в нерабочие дни в двойном размере в соответствии с законодательством РФ.
 - Защиту от неоправданного вмешательства родителей (законных представителей) учащегося в круг профессиональных обязанностей учителя.

РОДИТЕЛИ ИМЕЮТ ПРАВО НА:

- ▶ Требования от администрации школы создания нормативных условий для получения их детьми полноценных знаний.
- ▶ Требовать соблюдения школой санитарно-гигиенического режима, правил техники безопасности.
- ▶ Принимать участие в выборах органов школы: Совета родительского комитета, общешкольного комитета.
- ▶ Получать методическую помощь со стороны учителя по вопросам обучения и воспитания ребенка.
- ▶ Открыто выражать свое мнение о работе учителя и других работников школы, соблюдать нормы делового общения, этики, аргументируя свои выводы.
- ▶ Посещать уроки с целью определения уровня знаний и воспитанности своего ребенка с ведома завуча и согласия учителя.
- ▶ Участвовать в организации внеклассных мероприятий.
- ▶ Вносить вклады, создавать классные и школьные фонды на организацию дополнительных занятий, досуга детей.
- ▶ Выбирать школу, класс для обучения своего ребенка, переводить в другую школу в случае несогласия с требованиями учителя или настоящего Устава.
- ▶ Выбирать профиль и формы обучения, существующие в школе, любой вид внеклассной и внешкольной деятельности, занятия по интересам.